



CONSILIUL MUNICIPAL CHIȘINĂU
PRIMAR GENERAL AL MUNICIPIULUI CHIȘINĂU
DIRECȚIA GENERALĂ EDUCAȚIE, TINERET ȘI SPORT
DIRECȚIA EDUCAȚIE, TINERET ȘI SPORT SECTORUL RÎȘCANI

ORDIN

22.05.2025

nr.38-A

*Cu privire la instituire grupului de monitorizare executării
procedurilor de examinare și raportare internă
a dezvăluierilor practicelor ilegale*

În conformitate cu prevederile Legii cu privire la integritate nr.82/2017, Legii privind avertizorii de integritate nr.165/2023, Dispoziției primarului general al mun. Chișinău nr.45-d din 04.03.2025 „Cu privire la aprobarea planului de integritate al Primăriei Municipiului Chișinău pentru perioada martie 2025 - martie 2026”, Planului de integritate al DGETS pentru perioada martie 2025 - martie 2026 și în scopul executării măsurilor obligatorii de asigurare și consolidare a integrității instituționale și profesionale, încurajării denunțării manifestărilor de corupție de către denunțatori, precum și asigurării protecției lor împotriva răzbunărilor și identificării și înlăturării riscurilor de corupție în cadrul Direcției educație, tineret și sport sectorul Rîșcani **ORDON:**

1. Se aprobă componența a grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale a Direcției educație, tineret și sport sectorul Rîșcani, în următoarea componență:

- *Rău Valentina*, șef, președintele grupului;
- *Tocan Vladimir*, contabil, secretarul grupului;
- *Jemna Natalia*, contabil-șef, membru grupului;
- *Știrbu Irina*, contabil șef adjunct, membru grupului;
- *Rotari Aurica*, șef secție economie și planificarea bugetară, membru grupului;
- *Huruianu Liudmila*, contabil, secție evidență bunurilor materiale, membru grupului;
- *Negru Liudmila*, responsabil de evaluarea SCIM, membru grupului.

-
2. In sarcina grupului se pune monitorizarea, înregistrarea și luarea deciziilor, conform legislației, a dezvăluirilor practicilor ilegale (anexa nr. 1, nr.2, nr.3).
 3. Se aprobă Regulamentul privind activitatea grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale a Direcției educație, tineret și sport sectorul Rîșcani (anexa nr.4).
 4. Se desemnează:
DI Tocan Vladimir, contabil, persoana responsabilă de primirea, de ținerea:
 - Registrului dezvăluirilor privind încălcări ale legii, inclusiv înregistrarea, examinarea, înaintarea propunerilor pentru soluționarea avertizării de integritate și remedierea încălcări ale legii raportată;
 - Registrului declarațiilor de interese personale;
 5. Prezentul ordin de adus la cunoștința angajaților direcției, sub semnătură.
 6. Controlul asupra executării prezentului ordin mi-1 asum.
 7. Prevederile prezentului ordin se aplică din momentul emiterii.

Șef interimar DETS sectorul Rîșcani
Valentina Rău



Chestionarul dezvăluirii interne de încălcare a legii

Anexa nr. 1

Se completează de către angajat

Numele, prenumele și datele de contact ale angajatului

Locul de muncă, subdiviziunea în care activează angajatul, funcția ocupată

3. Relația angajatului cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile, prestare de servicii sociale ori alte informații relevante)

Contextul profesional în care au fost obținute informațiile, datele privind încălcarea legii

5. Prezentarea probelor/informațiilor ce confirmă încălcarea legii sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite (dacă acestea există)

6. Ați mai făcut anterior dezvăluiri interne, externe sau publice cu privire la această încălcare a legii? Dacă da, prezentați detalii.

(data)

(semnătura angajatului)

(data)

(semnătura persoanei desemnate)

C O T O R

Dezvăluirea internă de încălcare a legii este recepționată de către

(numele și prenumele persoanei desemnate)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor privind încălcări ale legii

Chestionarul dezvăluirii externe de încălcare a legii

Anexa nr. 2

Se completează de către angajat

Numele, prenumele și datele de contact ale angajatului

Locul de muncă, entitatea publică sau privată în care activează angajatul, funcția ocupată

3. Relația angajatului cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile, prestare de servicii sociale ori alte informații relevante)

Contextul profesional în care au fost obținute informațiile, datele privind încălcarea legii

5. În ce constă amenințarea/prejudicierea intereselor ocrotite de lege prin încălcarea legii raportată

6. Prezentarea probelor/informațiilor ce confirmă încălcarea legii sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite (dacă acestea există)

7. Ați mai făcut anterior dezvăluiri interne, externe sau publice cu privire la această încălcare a legii? Dacă da, prezentați detalii.

8. Ați fost supus răzbunării la locul de muncă ca urmare a dezvăluirilor făcute privind încălcări ale legii?

(data)

(semnătura angajatului)

(data)

(semnătura persoanei desemnate)

C O T O R

Dezvăluirea externă de încălcare a legii este recepționată de către

(numele și prenumele persoanei desemnate)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor privind încălcări ale legii

Modelul Registrului dezvăluirilor privind încălcări ale legii

Nr. crt.	Numărul și data înregistrării dezvăluirii de încălcare a legii	Descrierea încălcării legii	Denumirea entității publice/private, după caz, a subdiviziunii/persoanei vizate în dezvăluirea de încălcare a legii	Angajatul care a depus dezvăluirea este sau nu supus răzbunării la locul de muncă		Este sau nu recunoscut în calitate de avertizor de integritate angajatul care a depus dezvăluirea de încălcare a legii	A solicitat sau nu măsuri de protecție avertizorul de integritate. Măsurile solicitate	Măsurile de protecție aplicate avertizorului de integritate	Dezvăluirea de încălcare a legii a fost sau nu transmisă spre examinarea autorității, potrivit competențelor. Data transmiterii	Dezvăluirea de încălcare a legii a fost sau nu transmisă spre examinarea organelor de urmărire penală și dacă angajatul are vreun statut procesual	Numele persoanei care a înregistrat dezvăluirea de încălcare a legii, subdiviziunea din care face parte
				Măsurile de răzbunare	Numele, prenumele persoanelor care întreprind măsuri de răzbunare						

Modelul Registrului dezvăluirilor privind încălcări ale legii

Nr. crt.	Numărul și data înregistrării dezvăluirii de încălcare a legii	Descrierea încălcării legii	Denumirea entității publice/private, după caz, a subdiviziunii/persoanei vizate în dezvăluirea de încălcare a legii	Angajatul care a depus dezvăluirea este sau nu supus răzbunării la locul de muncă		Este sau nu recunoscut în calitate de avertizor de integritate angajatul care a depus dezvăluirea de încălcare a legii	A solicitat sau nu măsuri de protecție avertizorul de integritate. Măsurile solicitate	Măsurile de protecție aplicate avertizorului de integritate	Dezvăluirea de încălcare a legii a fost sau nu transmisă spre examinare altor autorități, potrivit competențelor. Data transmiterii	Dezvăluirea de încălcare a legii a fost sau nu transmisă spre examinare organelor de urmărire penală și dacă angajatul are vreun statut procesual	Numele persoanei care a înregistrat dezvăluirea de încălcare a legii, subdiviziunea din care face parte
				Măsurile de răzbunare	Numele, prenumele persoanelor care întreprind măsuri de răzbunare						

**Regulamentul privind activitatea grupului de monitorizare executării
procedurilor de examinare și raportare internă a devăluirilor practicilor
ilegale a Direcției educație, tineret și sport sectorul Rîșcani**

**Capitolul I
DISPOZIȚII GENERALE**

Articolul 1. Domeniul de reglementare

Prezentul Regulament stabilește procedura de primire și de examinare a devăluirilor privind încălcări ale legii din cadrul DETS sectorul Rîșcani, drepturile și obligațiile persoanelor care efectuează devăluyri privind încălcări ale legii, măsurile de protecție a acestora, obligațiile angajatorului, atribuțiile a grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a devăluyrilor practicilor ilegale

Articolul 2. Scopul regulamentului

Prezentul Regulament urmărește sporirea cazurilor de devăluyri privind încălcări ale legii și a altor devăluyri de interes public prin:

- a) promovarea unui climat de integritate și a respectării Legii privind avertizorii de integritate nr. 165/2023 și Legii cu privire la integritate nr.82/2017, în cadrul DETS sectorul Rîșcani;
- b) asigurarea protecției avertizorilor de integritate împotriva oricăror forme de răzbunare în contextul devăluyrilor efectuate;
- c) prevenirea și sancționarea răzbunărilor împotriva avertizorilor de integritate.

Articolul 3. Noțiuni

În sensul prezentului Regulament, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

favoritism- sprijin acordat în exercițiul funcțiunii de către persoane responsabile, persoanelor fizice sau juridice la soluționarea problemelor acestora, indiferent de motive, care nu este prevăzut de actele normative și care nu întrunește elementele unui conflict de interese sau elementele unei infrațiuni;

incident de integritate - manifestare de corupție produsă în împrejurări reale, altă manifestare similară manifestării de corupție, produsă în cadrul unui test de integritate profesională;

integritate instituțională - integritatea profesională a tuturor angajați lor din cadrul direcției, cultivată, controlată și consolidată de către șeful DETS sectorul Rîșcani, precum și toleranța zero la incidentele de integritate admise;

acțiuni subsecvente - orice acțiune întreprinsă de grupul de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a devăluyrilor practicilor ilegale, instituit la nivel de DETS sectorul Rîșcani, pentru a soluționa avertizarea de integritate și pentru a remedia încălcarea raportată;

angajat - persoana fizică care, în ultimele 12 luni:

- a) are sau a avut calitatea de salariat în raport cu DETS sectorul Rîșcani, în sensul legislației muncii;
- b) are sau a avut raporturi juridice contractuale, civile cu DETS sectorul Rîșcani;
- c) are sau a avut calitatea de candidat la o funcție vacantă;
- d) are sau a avut calitatea de beneficiar al unor servicii sociale; *angajator* - șef

DETS sectorul Rîșcani care:

- a) a intrat în raporturi juridice de angajare sau de muncă cu un angajat;
- b) a intrat în raporturi juridice contractuale, civile cu un angajat;
- c) a intrat în raporturi juridice ce vizează prestarea de servicii sociale cu un angajat;

grupul de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale- grupul instituit de angajator, șef DETS sectorul Rîșcani, pentru a asigura drepturile și obligațiile persoanelor care efectuează dezvăluiri privind încălcări ale legii și măsurile de protecție a acestora;

avertizor de integritate - persoana fizică care efectuează o avertizare de integritate sau dezvăluie public informații referitoare la încălcări în condițiile Legii privind avertizorii de integritate nr. 165/2023 și Legii cu privire la integritate nr.82/2017, obținute în context profesional;

dezvăluire internă de încălcare a legii- comunicare verbală sau scrisă a oricăror informații referitoare la o încălcare Legii cu privire la integritate nr.82/2017, care amenință sau prejudiciază drepturile persoanei sau interese ocrotite de lege sus-menționate, făcută din cadrul DETS sectorul Rîșcani, prin intermediul canalelor interne de raportare (comunicată grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale);

informații referitoare la încălcări ale Legii cu privire la integritate nr.82/2017- informații, inclusiv suspiciuni rezonabile, referitoare la încălcări efective sau potențiale ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă în cadrul DETS sectorul Rîșcani în care activează sau a activat angajatul, ori cu care acesta este sau a fost în contact prin intermediul activității sale, precum și informațiile referitoare la încercări de a tăinui astfel de încălcări;

persoana vizată în dezvăluire- persoana fizică sau juridică menționată în dezvăluirea de încălcare a drept persoană căreia i se atribuie încălcarea Legii cu privire la integritate nr.82/2017;

răzbunare - orice acțiune sau omisiune directă ori indirectă, apărută într-un context profesional, care este determinată de o dezvăluire internă din cadrul DETS sectorul Rîșcani, ce provoacă sau poate provoca prejudicii nejustificate angajatorului sau avertizorului de integritate.

Articolul 4. Subiecții regulamentului

Subiecții care cad sub incidența prezentului regulament sunt:

- a) angajații din cadrul DETS sectorul Rîșcani;
- b) angajator, șef DETS sectorul Rîșcani;
- c) grupul de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale.

Capitolul II

DEZVĂLUIREA ȘI RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRII LEGII

Articolul 5. Măsurile de asigurare a integrității instituționale

- (1) Respectarea regimului juridic al conflictelor de interese
- (2) Neadmiterea favoritismului
- (3) Neadmiterea, denunțarea și tratarea influențelor necorespunzătoare;
- (4) Neadmiterea, denunțarea manifestărilor de corupție și protecția avertizorilor de integritate

Articolul 6. Modalitățile de dezvăluire a încălcării legii

(1) În temeiul prezentului regulament, modalitățile de dezvăluire a încălcării legii sunt următoarele:

- a) dezvăluirea internă de încălcare a legii (comunicată angajatorului/grupului);
- b) dezvăluirea externă de încălcare a legii (comunicată autorității competente);

(2) Dezvăluirea unei încălcări a legii se face în scris, pe suport de hârtie sau în format electronic, fiind semnată de angajat.

(3) Dezvăluirea internă de încălcare a legii se întocmește prin completarea de către angajat a chestionarelor de dezvăluire internă de încălcare a legii, prevăzute la anexele nr. 1 și nr. 2 la Ordinul DETS sectorul Rîșcani.

(4) Dezvăluirea de încălcare a legii se înscrie în Registrul dezvăluirilor privind încălcări ale legii a DETS sectorul Rîșcani (în continuare -*Registru*), ținut de responsabil din cadrul grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale, conform anexei nr. 3 la Ordinul DETS sectorul Rîșcani.

(5) Angajatul care efectuează o dezvăluire de încălcare a legii poate alege o modalitate de raportare a acesteia, luând în considerare următoarele aspecte:

- a) existența riscului de răzbunare, în cazul raportării prin intermediul canalelor interne de raportare;
- b) imposibilitatea remedierii încălcării în mod eficace prin intermediul canalelor interne de raportare.

(6) Canalele interne de raportare a încălcărilor legii în cadrul DETS sectorul Rîșcani sunt concepute, instituite și gestionate în condiții de siguranță, astfel încât să fie protejată confidențialitatea identității persoanei care efectuează raportarea și a oricărei părți terțe menționate în raportare și să se împiedice accesul la aceasta a persoanelor neautorizate.

(7) Clauzele de confidențialitate și secretul profesional dintre angajator/grupul de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale și angajat nu împiedică dezvăluirile privind încălcări ale legii.

Articolul 6. Conținutul dezvăluirii de încălcare a legii

(1) Dezvăluirea de încălcare a legii raportată de angajat DETS sectorul Rîșcani angajatorului/grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale cuprinde, cel puțin, următoarele: numele, prenumele și datele de contact ale angajatului care efectuează dezvăluirea, subdiviziunea direcției în care activează, funcția ocupată, contextul profesional în care au fost obținute informațiile, persoana vizată în dezvăluire, dacă aceasta este cunoscută, descrierea faptei susceptibile să constituie o încălcare a legii în cadrul direcției, după caz, probele în susținerea raportării, data și semnătura.

(2) Angajații care au făcut în mod anonim dezvăluiri privind încălcări ale legii, dar care sunt ulterior identificați și suferă răzbunări, beneficiază de protecția prevăzută de Legea privind avertizorii de integritate nr. 165/2023.

Articolul 7. Evidența dezvăluirilor privind încălcări ale legii din cadrul DETS sectorul Rîșcani

(1) Dezvăluirile privind încălcări ale legii se înscriu în Registru, care cuprinde: numărul și data primirii dezvăluirii; numele, prenumele și datele de contact ale angajatului care a efectuat dezvăluirea; obiectul raportării și modalitatea de soluționare; măsurile de răzbunare împotriva angajatului și măsurile de protecție a acestuia; recunoașterea angajatului în calitate de avertizor de integritate; informația

privind transmiterea dezvăluirii de încălcare a legii spre examinare altor autorități, potrivit competențelor; precum și datele de contact ale persoanei care a înregistrat dezvăluirea..

(2) Informația din Registru se păstrează timp de 5 ani, pe suport de hârtie sau în format electronic. După expirarea perioadei de păstrare, aceasta se distruge, indiferent de suportul pe care a fost păstrată.

Articolul 8. Obligația de a păstra confidențialitatea

(1) Șeful DETS sectorul Rîșcani/grupul de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale sunt obligate că informațiile din Registru, identitatea angajaților care dezvăluie încălcări ale legii, inclusiv informațiile care ar permite identificarea directă ori indirectă a acestora, nu sunt divulgate persoanelor terțe, în special persoanelor vizate în dezvăluiri, cu excepția situației în care există consimțământul expres al angajatului sau a cazului în care o urmărire penală a fost pornită în baza dezvăluirii de încălcare a legii de interes public.

(2) în cazul în care o dezvăluire de încălcare a legii conține informații ce constituie secret comercial, acestea nu pot fi utilizate sau divulgate în alte scopuri decât cele necesare pentru soluționarea dezvăluirii.

Articolul 9. Prelucrarea datelor cu caracter personal. Orice operațiune efectuată de angajator/grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale, ori serie de operațiuni care se efectuează asupra datelor cu caracter personal prin mijloace automatizate sau neautomatizate se desfășoară în conformitate cu Legea nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal.

Capitolul III

**EXAMINAREA DEZVĂLUIRILOR
PRIVIND ÎNCĂLCĂRI ALE LEGII**

Articolul 10. Dezvăluirea de încălcare a legii canalelor interne de raportare a DETS sectorul Rîșcani

Dezvăluirea de încălcare a legii prin intermediul canalelor interne de raportare se încurajează în cazul în care încălcarea poate fi remediată în mod eficace în interiorul direcției și atunci când angajatul care efectuează dezvăluirea consideră că nu există niciun risc de răzbunare.

Articolul 11. Procedura internă de dezvăluire
a încălcărilor legii

(1) Șeful DETS sectorul Rîșcani desemnează o persoană responsabilă de primirea, înregistrarea, examinarea și înaintarea propunerilor pentru soluționarea dezvăluirilor interne privind încălcări ale legii, din cadrul grupul de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale.

(2) Persoana desemnată acționează cu imparțialitate și independent în exercitarea atribuțiilor sale, întreprinde acțiuni subsecvente cu diligență și în condiții de siguranță, astfel încât să asigure confidențialitatea identității angajatului care a efectuat dezvăluirea de încălcare a legii și împiedică accesul la aceasta a persoanelor terțe, care nu sunt implicate în procesul de examinare a dezvăluirii de încălcare a legii.

(3) Persoana desemnată și mijloacele de dezvăluire internă sunt aduse la

cunoștința fiecărui angajat, sub semnătură și prin plasarea Ordinului aprobat pe pagina oficială WEB a direcției.

(4) La depunerea dezvăluirii de încălcare a legii, persoana desemnată confirmă recepționarea acesteia și, în termen de 3 zile lucrătoare de la primire, comunică în scris angajatului despre recepționarea dezvăluirii. În cazurile în care, dezvăluirea de încălcare a legii excedează limitele de competență ale șefului direcției/grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale, aceasta este transmisă spre examinare altor entități publice, potrivit competențelor, în termen de 3 zile lucrătoare de la data înregistrării dezvăluirii în Registru, cu respectarea confidențialității.

(5) În termen de 3 luni de la data confirmării de primire a dezvăluirii de încălcare a legii, cu excepția cazului în care informarea ar putea prejudicia procesul examinării acesteia, persoana desemnată îl informează în scris pe angajat despre stadiul examinării dezvăluirii, și propune desfășurarea acțiunilor subsecvente și modalitatea de soluționare a dezvăluirii grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale pentru aprobarea deciziei corespunzătoare.

(6) Rezultatele examinării dezvăluirii de încălcare a legii sunt aduse la cunoștința angajatului care a depus-o în termen de 3 luni de la data confirmării de primire a dezvăluirii respective sau, în cazuri justificate corespunzător, în termen de 6 luni.

Articolul 12. Înregistrarea dezvăluirii de încălcarea legii și acțiunile subsecvente din cadrul DETS sectorul Rîșcani

(1) Pentru a fi înregistrată în Registru și pentru a fi recunoscută drept avertizare de integritate, dezvăluirea internă de încălcare a legii trebuie să întrunească următoarele condiții:

a) să fie raportată prin intermediul canalelor interne de raportare (comunicată angajatorului/grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale);

b) să fie făcută de un angajat al direcției;

c) informațiile să fie obținute în context profesional;

d) circumstanțele relatate să constituie o încălcare a legii.

(2) Înregistrarea dezvăluirii de încălcare a legii în Registru îi conferă angajatului care a raportat statutul de avertizor de integritate.

(3) În cazul în care angajatul face mai multe dezvăluiri interne privind încălcări ale legii, având același obiect, acestea se conexează într-o singură procedură, avertizorul de integritate urmând să primească o singură informare. Dacă, după finalizarea examinării avertizării de integritate, este depusă o nouă dezvăluire de încălcare a legii având același obiect, fără a se prezenta informații suplimentare care să justifice acțiuni subsecvente diferite, aceasta nu se examinează, fapt consemnat în Registru.

(4) După finalizarea examinării avertizării de integritate, persoana desemnată întocmește un raport care cuprinde următoarele elemente: descrierea circumstanțelor care au făcut obiectul dezvăluirii interne de încălcare a legii, inclusiv descrierea informațiilor aduse la cunoștința prin raportarea înregistrată și, după caz, prezentarea de concluzii și recomandări ce pot cuprinde referiri la eventuale măsuri de protecție, grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale pentru aprobarea deciziei corespunzătoare.

(5) Modalitatea de soluționare a avertizării de integritate se comunică în scris avertizorului de integritate, în termen de 5 zile de la finalizarea examinării acesteia de către grupul de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a devăluirilor practicilor ilegale.

Articolul 13. încetarea examinării devăluirii interne de încălcare a legii și a avertizării de integritate

(1) Dezvăluirea internă de încălcare a legii și avertizarea de integritate în cadrul DETS sectorul Rîșcani încetează să fie examinate atunci când:

a) avertizarea de integritate conține informații evident ne semnificative, constatate după o examinare corespunzătoare a acesteia;

b) dezvăluirea de încălcare a legii este depusă în mod repetat, fără prezentarea unor argumente și informații suplimentare, care să justifice reluarea acțiunilor subsecvente;

c) dezvăluirea de încălcare a legii este transmisă anonim și nu conține informații suficiente referitoare la încălcări ale legii, care să permită examinarea acesteia.

(2) în termen de 5 zile lucrătoare de la data luării deciziei de către grupul de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a devăluirilor practicilor ilegale cu privire la încetare a examinării avertizării de integritate, acest fapt se comunică avertizorului de integritate în scris, cu indicarea temeiului legal, excepție fiind situația prevăzută la alin. (1) lit. c) din prezentul articol.

Capitolul IV

PROTECȚIA AVERTIZORILOR DE INTEGRITATE CARE EFECTUEAZĂ DEZVĂLUIRI DE ÎNCĂLCARE A LEGII

Articolul 14. Condiții privind protecția avertizorilor de integritate care efectuează devăluiuri.

Pentru a beneficia de măsurile de protecție, avertizorilor de integritate care efectuează devăluiuri în cadrul DETS sectorul Rîșcani trebuie să fie întrunite, cumulativ, următoarele condiții:

a) avertizarea de integritate este efectuată prin intermediul canalelor interne de raportare a încălcării legii;

b) avertizarea de integritate este efectuată existând motive întemeiate de a crede că informațiile referitoare la încălcarea legii erau adevărate la momentul devăluirii;

c) angajatul care efectuează o devăluire de încălcare a legii este recunoscut în calitate de avertizor de integritate, conform Legii privind avertizorii de integritate nr. 165/2023;

d) avertizorul de integritate este supus răzbunării;

e) există o legătură de cauzalitate între dezvăluirea de încălcare a legii și pretinsa răzbunare.

Articolul 15. Autoritatea de protecție a avertizorilor de integritate

Protecția avertizorilor de integritate este asigurată:

a) de șeful DETS sectorul Rîșcani/grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a devăluirilor practicilor ilegale, în cazul devăluirilor interne de încălcare a legii, prin întreprinderea acțiunilor cu caracter administrativ în vederea încetării răzbunării împotriva angajatului căruia i s-a conferit statutul de avertizor de integritate, precum și orice alte măsuri necesare pentru asigurarea protecției acestuia în calitate de avertizor de integritate;

b) Avocatul Poporului, în cazul dezvăuirilor externe de încălcarea legii în conformitate cu prevederile Legii privind avertizorii de integritate nr.165/2023.

Capitolul V

RĂSPUNDEREA

Articolul 16. Răspunderea pentru încălcarea prevederilor legale

(1) Împiedicarea, prin orice mijloace, a dezvăuirilor privind încălcări ale legii de către angajatorul (șeful DETS sectorul Rîșcani/persoana desemnată/grupul de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăuirilor practicilor ilegale să recepționeze, să înregistreze și să examineze avertizările de integritate atrage răspunderea conform legislația în vigoare.

(2) Neluarea măsurilor de asigurare a dezvăuirilor privind încălcări ale legii în cadrul direcției, nerespectarea confidențialității persoanelor care dezvăluie încălcări ale legii și a persoanelor vizate în dezvăluiri, neasigurarea măsurilor de protecție a persoanelor recunoscute în calitate de avertizori de integritate, atrag răspunderea conform cadrului legislativ.

Raportarea în cunoștință de cauză a unor informații false referitoare la încălcări ale legii atrage răspunderea